



LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV
MAN 2 YOGYAKARTA
TAHUN 2023



MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 YOGYAKARTA

Jalan KHA. Dahlan No. 130 Yogyakarta 55261 telpon 0274-513347

Website: man2yogyakarta.sch.id email: man2yogya@gmail.com

Kata Pengantar

Alhamdulillah puji syukur senantiasa kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridhonya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan IV Tahun 2023 Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta dapat tersusun dan terselesaikan sesuai dengan waktunya. Sejalan dengan semangat reformasi birokrasi, pemerintah dituntut untuk meningkatkan pola manajemen pelayanan juga dan akuntabilitas sebagai pengendali pelaksanaan program pemerintah.

Kewajiban menyusun Laporan Kinerja Triwulan IV didasarkan pada instruksi Presiden No 7 tahun 1999 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan KMA Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata cara reuiu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja (LKj) Triwulan IV Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta sebagai laporan pertanggungjawaban juga sebagai masukan dan bahan informasi guna memperbaiki kinerja dalam pelayanan dimasa mendatang dalam mewujudkan visi, misi, dan tujuan organisasi.

Melalui Laporan Kinerja (LKj) Triwulan Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta ini dapat melaporkan kinerjanya yang diukur melalui pencapaian kinerja misi, sasaran, program, dan kegiatan yang dilaksanakan parda tahun 2023, sesuai dengan yang tertuang dalam rencana strategis 2020 – 2024 dan rencana kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2023.

Selanjutnya kami menyadari bahwa laporan kinerja (LKj) tersebut masih memiliki kekurangan, untuk itu kritik kritik dan saran agar laporan kinerja (LKj) yang kami susun tersebut dapat sempurna dan meningkatkan kinerja unit organisasi yang kami pimpin. Kiranya Tuhan Yang Maha kuasa senantiasa memberikan pertolongan atas segala usaha dan pekerjaan kita untuk menuju pada keindahan, kemuliaan, dan kesempurnaan.

Yogyakarta, Desember 2023

Kepala,



Singgih Sampurno, S. Pd. M.A

NIP. 197706042005011004

IKHTISAR EKSEKUTIF

Capaian Kinerja yang diperjanjikan pada Triwulan IV Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja TW IV	Capaian Kinerja
1	Menguatnya Moderasi Beragama dalam mata pelajaran agama (SK 9)	Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi Agama (IKSK. 2)	%	100	100	100 %
		Persentase Guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK. 4)	%	100	100	100%
		Jumlah Kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama (IKSK.10)	Kegiatan	2	2	100%
2	Meningkatnya Kualitas penilaian Pendidikan (SK. 26)	Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan (IKSK 1)	%	64	64	100%
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/ sekolah keagamaan (IKSK.4)	penghargaan	5	5	100%
		Persentase siswa madrasah yang	%	100	100	100%

		mengikuti asesmen kompetensi (IKSK. 6)				
3	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran (SK. 27)	Prosentase Mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e – pembelajaran (IKSK. 3)	%	100	100	100%
4	Meningkatnya Pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat (SK. 29)	Jumlah siswa penerima BOS pada madrasah (IKSK. 1)	Siswa	684	684	100%
		Persentase siswa madrasah epenerima PIP	%	11	45	409%
5	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan (Sk. 32)	Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi (IKSK. 1)	%	66	66	100%
		Persentase Tenaga Kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	%	70	70	100%
		Persentase kepala/guru /tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK. 2)	%	70	70	100%

6	Meningkatnya budaya mutu pendidikan (IKSK. 37)	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.3)	%	2	2	100%
7	Meningkatnya Kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan (SK. 39)	Jumlah organisasi ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan (IKSK.1)	Organisasi	42	39	93%
		Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina (IKSK. 3)	Gugus	2	2	100%
		Persentase data ASN yang diupdate (IKSK.7)	%	100	100	100%
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses (IKSK. 8)	%	75	75	100%
8	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan (SK. 43)	Jumlah laporan keuangan semester 1 dan semester 2 yang sesuai standar dan tepat waktu (IKSK. 1)	Laporan	2	2	100%
		Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal (IKSK.3)	%	100	100	100%
9	Meningkatnya pengelolaan BMN yang	Presentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan	%	85	85	100%

	akuntabel (KS.44)	pemanfaatannya (IKSK.1)				
		Persentase tanah yang bersertifikat (IKSK. 2)	%	100	100	100%
		Persentase nilai Opname Physics (OP) BMN (IKSK.3)	%	85	85	100%
10	Meningkatnya kualitas penerapan reformasi birokrasi (SK. 46)	Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja (IKSK. 1)	Orang	2	2	100%
11	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran (SK. 47)	Prosentase output pelaksanaan yang berbasis data (IKSK. 1)	%	100	100	100%
		Prosentase keselarasan muatan renja dengan renstra (IKSK. 2)	%	72	72	100%
		Prosentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti (IKSK.3)		71	71	100%
12	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran (SK. 48)	Prosentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas (IKSK.1)	%	100	100	100%
13	Meningkatnya kualitas saran	Prosentase pemenuhan	%	86	86	100%

	dan prasarana kantor (SK. 49)	kebutuhan prasarana kantor sesuai dengan standar (IKSK.1)				
14	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa (Sk. 50)	Prosentase dokumen yang dikirim secara elektronik (IKSK.2)	%	90	90	100%
		Presentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen (IKSK. 3)	%	50	50	100%
15	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga (SK. 51)	Prosentase kepuasan pelayanan pelayanan tamu pimpinan (IKSK.1)	%	85	85	100%
16	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi (SK. 52)	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi (IKSK.1)	%	90	90	100%
17	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi (SK. 53)	Prosentase data agama dan pendidikan yang valid dan reliabel (IKSK. 1)	%	85	85	100%

Daftar Isi

Kata Pengantar	1
Ikhtisar Eksekutif	2
Daftar Isi	6
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang	7
B. Maksud dan Tujuan	7
C. Profil, Tugas Pokok dan fungsi	8
D. Stuktur Organisasi	10
E. Sumber Daya manusia	10
BAB II Akutabilitas Kinerja	
A. Capaian Kinerja Organisasi	12
B. Realisasi Anggaran	16
C. Hambatan dan Solusi	17
BAB III PENUTUP	22

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 558 Tahun 2003, Madrasah Aliyah Negeri adalah unit pelaksana teknis dibidang pendidikan tingkat menengah umum yang berciri khas agama Islam di lingkungan Kementerian Agama yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kantor Kementerian Agama cq Kepala Bidang Madrasah dan Pendidikan Agama Islam pada Madrasah Umum atau bidang lain. Madrasah Aliyah Negeri mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pengajaran agama Islam sekurang – kurangnya tiga tahun. Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Madrasah Aliyah Negeri memiliki fungsi antara lain: melaksanakan pendidikan tingkat aliyah/ menengah atas sesuai kurikulum yang berlaku. Melaksanakan bimbingan dan penyuluhan bagi para siswa, membina kerjasama dengan orang tua siswa dan masyarakat, melaksanakan tata usaha dan rumah tangga madrasah termasuk perpustakaan dan laboratorium.

Dalam rangka melaksanakan tugas tersebut, Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta telah menyusun sasaran program dan kegiatan beserta indikator kinerjanya yang dituangkan dalam perjanjian kinerja (PK) dan telah disusun sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan RB No 53 Tahun 2014) tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja (PK), Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2023 merupakan bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja dari Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta kepada Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Yogyakarta atas pelaksanaan program dan kegiatan serta pengelolaan anggaran selama Tahun 2023 dalam rangka mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan. Sedangkan tujuan penyusunan laporan kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2023 ini sebagai laporan atas kinerja yang telah diperjanjikan kepada Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Yogyakarta dan memberikan informasi kinerja kepada publik atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya

perbaikan yang berkesinambungan bagi Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta dalam meningkatkan kinerjanya. Selain itu laporan kinerja ini sebagai evaluasi yang menghasilkan rumusan untuk menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam penetapan kebijakan dan strategi pada tahun berikutnya.

C. Profil, Tugas Pokok dan Fungsi

Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pengajaran Agama Islam sekurang-kurangnya tiga tahun. Dalam menyelenggarakan tugas tersebut, Madrasah Aliyah Negeri memiliki fungsi antara lain: melaksanakan pendidikan tingkat aliyah/ menengah atas sesuai kurikulum yang berlaku, melaksanakan bimbingan dan penyuluhan bagi para siswa, membina kerjasama dengan orang tua siswa dan masyarakat, melaksanakan tata usaha dan rumah tangga madrasah termasuk perpustakaan dan laboratorium.

Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta secara geografis terletak di area pemukiman sebagai berikut:

Nama Madrasah	: MAN 2 Yogyakarta
Nomor Statistik	: 131134710002
NPSN	: 20403387
Status Madrasah	: Negeri
NPWP	: 00.165.612.3-541.000
Alamat	:
Jalan/Nomor	: JL. KHA. Dahlan 130 Yogyakarta
Desa / Kelurahan	: Ngampilan
Kecamatan	: Ngampilan
Kab / Kota	: Yogyakarta
Propinsi	: Daerah Istimewa Yogyakarta
Kode Pos	: 55261
Telepon/Fax	: 0274-513347
E-mail madrasah	: man_jogja2@yahoo.com
Web madrasah	: http://man2yogyakarta.sch.id/
Tahun Berdiri / Izin	: 1978
No. SK izin	: WI/1.b/pt/702/6a/1978
Tgl. Sk izin	: 16 Maret 1978
Status Akreditasi	: A
Tahun akreditasi	: 2023
No. SK Lembaga	: 04.01/BAN-SM-PT/TU/XII/2018

Tgl. SK Lembaga : 04 Desember 2018

Dalam kedudukannya Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta mempunyai fungsi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kementerian Agama di wilayah kota dalam bidang pendidikan, dengan tugas dan tanggungjawab secara garis besar sebagaimana berikut:

1. Perumusan visi, misi dan kebijakan teknis dalam penyelenggaraan pendidikan;
2. Melaksanakan pendidikan dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan jenis, jenjang, dan sifat madrasah;
3. Penyelenggara pendidikan dan pengajaran sesuai ketentuan yang berlaku;
4. Pembinaan dan bimbingan organisasi madrasah;
5. Pelaksanaan dan pelayanan di bidang administrasi pendidikan;
6. Pengkoordinasian, perencanaan, pengendalian, pengawasan program pendidikan;
7. Pelaksanaan hubungan dengan pemerintah daerah, instansi terkait, dan masyarakat dalam rangka pelaksanaan tugas Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta.

a. Kondisi Geografis

Berdasarkan letak geografis Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta terletak pada lokasi strategis di wilayah kecamatan Ngampilan Kota Yogyakarta, tepi jalan Raya KHA Dahlan berhadapan dengan Hotel Ayaarta. Dekat dengan pusat kota, pusat perbelanjaan, dan instansi terkait. Kelebihan ini menjadikan Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta harus konsisten dalam menjaga eksistensi dan mengembangkan kelembagaan baik dari segi kualitas maupun kuantitas.

b. Kondisi Demografis

Kondisi demografis berikut digunakan sebagai pendukung dalam memberikan gambaran geografis Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta:

Sebelah Utara : Pemukiman warga

Sebelah Selatan : Hotel Ayaarta

Sebelah Barat : Pemukiman Warga

Sebelah Timur : Pemukiman Warga

c. Potensi Unggulan

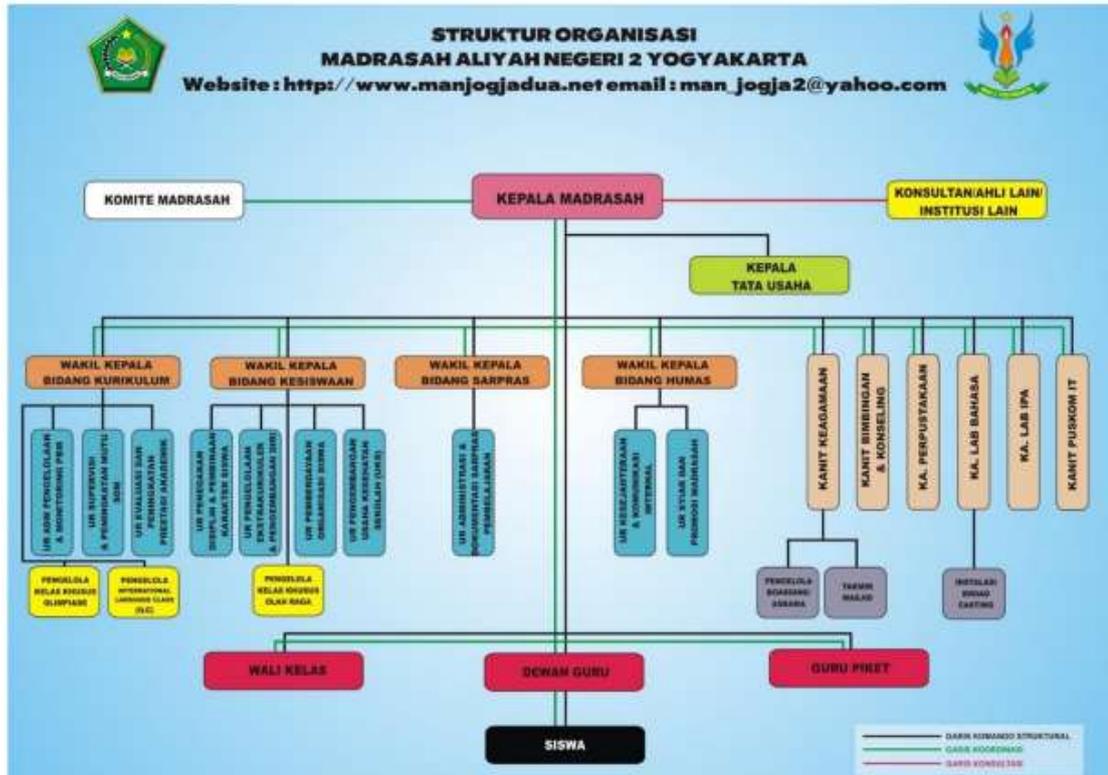
Lingkungan yang strategis dan nyaman

Input siswa dari berbagai daerah memiliki minat yang tinggi dalam berbagai bidang seperti olah raga, riset dan minat lainnya.

D. Struktur Organisasi

Struktur organisasi dapat dijelaskan pada bagan struktur berikut:

Tabel 1. Struktur Organisasi MAN 2 Yogyakarta



E. Sumber Daya Manusia

Jumlah Guru dan Tenaga Kependidikan MAN 2 Yogyakarta dapat disajikan pada Tabel berikut:

Tabel 2.

Jumlah Guru ASN dan Non ASN dalam rentang waktu 1999-2023

No	Guru dan Tendik	Tahun					Ket
		1999	2020	2021	2022	2023	
1	Guru ASN	50	52	50	47	55	
2	Guru Non ASN	14	14	14	16	8	
3	Tendik ASN	9	8	9	9	8	
4	Tendik Non ASN	14	14	14	15	16	
Jumlah		87	84	87	87	87	

Tabel 3. Jumlah Guru Bersertifikasi dan belum bersertifikasi pada Tahun 2023

No	Guru	Sertifikasi/ Belum sertifikasi	
		Sertifikasi	Belum Sertifikasi
1	Guru ASN	39	15
2	Guru Non ASN	-	6
Jumlah			

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Akuntabilitas kinerja organisasi Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta merupakan kinerja secara kolektif berdasarkan sumber daya di lingkungan madrasah. Berdasarkan atas perjanjian kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2023, telah dilaksanakan pengukuran dan evaluasi kinerja.

Metode pengukuran capaian kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2023 dengan membandingkan antara realisasi kinerja dengan target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja Tahun 2023. Capaian kinerja Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Triwulan IV Tahun 2023 dapat dipaparkan melalui tabel.5 berikut:

Tabel 5. Capaian Kinerja Triwulan IV

No	Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Satuan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja TW IV	Capaian Kinerja
1	Menguatnya Moderasi Beragama dalam mata pelajaran agama (SK 9)	Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi Agama (IKSK. 2)	%	100	100	100 %
		Persentase Guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK. 4)	%	100	100	100%
		Jumlah Kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang	Kegiatan	2	2	100%

		bermuatan moderasi beragama (IKSK.10)				
2	Meningkatnya Kualitas penilaian Pendidikan (SK. 26)	Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan (IKSK 1)	%	64	64	100%
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/ sekolah keagamaan (IKSK.4)	penghargaan	5	5	100%
		Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi (IKSK. 6)	%	100	100	100%
3	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran (SK. 27)	Prosentase Mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e – pembelajaran (IKSK. 3)	%	100	100	100%
4	Meningkatnya Pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat (SK. 29)	Jumlah siswa penerima BOS pada madrasah (IKSK. 1)	Siswa	684	684	100%
		Persentase siswa madrasah epenerima PIP	%	11	45	409%
5	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga	Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi (IKSK. 1)	%	66	66	100%

	kependidikan (Sk. 32)	Persentase Tenaga Kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	%	70	70	100%
		Persentase kepala/guru /tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK. 2)	%	70	70	100%
6	Meningkatnya budaya mutu pendidikan (IKSK. 37)	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.3)	%	2	2	100%
7	Meningkatnya Kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan (SK. 39)	Jumlah organisasi ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan (IKSK.1)	Organisasi	42	39	93%
		Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina (IKSK. 3)	Gugus	2	2	100%
	Persentase data ASN yang diupdate (IKSK.7)	%	100	100	100%	
	Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses (IKSK. 8)	%	75	75	100%	

8	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan (SK. 43)	Jumlah laporan keuangan semester 1 dan semester 2 yang sesuai standar dan tepat waktu (IKSK. 1)	Laporan	2	2	100%
		Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal (IKSK.3)	%	100	100	100%
9	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel (KS.44)	Presentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya (IKSK.1)	%	85	85	100%
		Persentase tanah yang bersertifikat (IKSK. 2)	%	100	100	100%
		Persentase nilai Opname Physics (OP) BMN (IKSK.3)	%	85	85	100%
10	Meningkatnya kualitas penerapan reformasi birokrasi (SK. 46)	Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja (IKSK. 1)	Orang	2	2	100%
11	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran (SK. 47)	Prosentase output pelaksanaan yang berbasis data (IKSK. 1)	%	100	100	100%
		Prosentase keselarasan muatan renja dengan renstra (IKSK. 2)	%	72	72	100%

		Prosentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti (IKSK.3)		71	71	100%
12	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran (SK. 48)	Prosentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas (IKSK.1)	%	100	100	100%
13	Meningkatnya kualitas saran dan prasarana kantor (SK. 49)	Prosentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai dengan standar (IKSK.1)	%	86	86	100%
14	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa (Sk. 50)	Prosentase dokumen yang dikirim secara elektronik (IKSK.2)	%	90	90	100%
		Presentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen (IKSK. 3)	%	50	50	100%
15	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga (SK. 51)	Prosentase kepuasan pelayanan pelayanan tamu pimpinan (IKSK.1)	%	85	85	100%
16	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi (SK. 52)	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi (IKSK.1)	%	90	90	100%

17	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi (SK. 53)	Prosentase data agama dan pendidikan yang valid dan reliabel (IKSK. 1)	%	85	85	100%
----	--	--	---	----	----	------

B. Realisasi Anggaran

Dalam memenuhi capaian keberhasilan sasaran program Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi, maka perlu adanya dukungan anggaran dalam melaksanakan kegiatan.

Total pagu anggaran Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta pada Tahun 2023 sebesar Rp 1.351.168.000,- dan total terealisasi pada Triwulan IV sebesar Rp 1.351.158.309,- Rincian realisasi anggaran Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta sebagai berikut:

Tabel. 6 Realisasi Anggaran Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta
Triwulan IV Tahun 2023

No	Program	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Pagu (Rp)	Realisasi (%)
1	025.04 DF. Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun				
	2129. Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	1.023.360.000	1.023,352,800	7.200	100
2	025.04.DI Program Kualitas Pengajaran dan pembelajaran				
	4422. Peningkatan mutu dan relevansi pendidikan madrasah	35.000.000	35.000.000	0	100
3	025.04. WA Program Dukungan Manajemen				
	2135. Dukungan Manajemen	292.808.000	292,805,509	2.491	100

	Pendidikan dan Pelayanan Tugas teknis lainnya pendidikan islam				
Jumlah		1.351.168.000	1,351,158,309	9.691	100

C. Hambatan dan Solusi

Secara umum hambatan dan kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta selalu diupayakan adanya solusi dan pemecahan masalah, sebagaimana dapat diuraikan pada tabel berikut:

Tabel. 7 Hambatan dan Solusi

No	Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Hambatan/ Kendala	Solusi
1	Menguatnya Moderasi Beragama dalam mata pelajaran agama (SK 9)	Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi Agama (IKSK. 2)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase Guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK. 4)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Jumlah Kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama (IKSK.10)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
2	Meningkatnya Kualitas penilaian Pendidikan (SK. 26)	Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan (IKSK 1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/ sekolah keagamaan (IKSK.4)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi (IKSK. 6)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi

3	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran (SK. 27)	Persentase Mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e – pembelajaran (IKSK. 3)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
4	Meningkatnya Pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat (SK. 29)	Jumlah siswa penerima BOS pada madrasah (IKSK. 1)	Anggaran dana BOS dengan jumlah siswa yang belum sesuai	Memaksimalkan anggaran yang ada
		Persentase siswa madrasah penerima PIP	Kuota dan seleksi dilaksanakan	Melebihi target yang ditetapkan (409%)
5	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan (Sk. 32)	Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi (IKSK. 1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase Tenaga Kependidikan Madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase kepala/guru /tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK. 2)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
6	Meningkatnya budaya mutu pendidikan (IKSK. 37)	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.3)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
7	Meningkatnya Kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan	Jumlah organisasi ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan (IKSK.1)	Banyaknya jenis ekstrakurikuler	Bertahap membina beberapa ekstrakurikuler yang dipilih

	pendidikan kepramukaan (SK. 39)	Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina (IKSK. 3)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase data ASN yang diupdate (IKSK.7)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses (IKSK. 8)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
8	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan (SK. 43)	Jumlah laporan keuangan semester 1 dan semester 2 yang sesuai standar dan tepat waktu (IKSK. 1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
9	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel (KS.44)	Persentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya (IKSK.1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase tanah yang bersertifikat (IKSK. 2)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase nilai Opname Physics (OP) BMN (IKSK.3)	Tidak ada kendala, Opname fisik dilakukan tiap semester	Target kinerja terpenuhi
10	Meningkatnya kualitas penerapan reformasi birokrasi (SK. 46)	Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja (IKSK. 1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
11	Meningkatnya kualitas	Persentase output pelaksanaan yang berbasis data (IKSK. 1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi

	perencanaan dan anggaran (SK. 47)	Persentase keselarasan muatan renja dengan renstra (IKSK. 2)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
		Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti (IKSK.3)	Tidak ada kendala	Menindaklanjuti perencanaan kerjasama secara maksimal
12	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran (SK. 48)	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas (IKSK.1)	Tidak ada kendala	Menyusun Laporan Capaian Kinerja yang berkualitas dan tepat waktu
13	Meningkatnya kualitas saran dan prasarana kantor (SK. 49)	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai dengan standar (IKSK.1)	Target kinerja terpenuhi	Target kinerja terpenuhi
14	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang dan jasa (Sk. 50)	Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik (IKSK.2)	Target kinerja terpenuhi	Target kinerja terpenuhi
		Perentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen (IKSK. 3)	Target kinerja terpenuhi	Target kinerja terpenuhi
15	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga (SK. 51)	Prosentase kepuasan pelayanan pelayanan tamu pimpinan (IKSK.1)	Target kinerja terpenuhi	Target kinerja terpenuhi
16	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi (SK. 52)	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi (IKSK.1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi

17	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi (SK. 53)	Prosentase data agama dan pendidikan yang valid dan reliabel (IKSK. 1)	Tidak ada kendala	Target kinerja terpenuhi
----	--	--	-------------------	--------------------------

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja Triwulan IV Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta Tahun 2023 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan oleh organisasi dan menjadi salah satu bahan evaluasi atas sasaran yang ingin dicapai dalam dokumen perencanaan strategis 2020 – 2024. Penyusunan laporan kinerja berpedoman pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tatacara review atas laporan kinerja pada kementerian agama.

Sinergi merupakan salah satu hal yang menjadi konsen utama, mengingat Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta memiliki tipe organisasi yang berbeda dari kantor Kementerian Agama baik tingkat Kabupaten maupun Propinsi. Dalam hal ini dinamika layanan dan jenis layanan sangat tinggi . hal ini tentu membutuhkan usaha dalam hal mensinergikan setiap pekerjaan dan mensosialisasikan hal -hal yang telah dicapai kepada seluruh guru dan tenaga kependidikan dalam rangka meningkatkan rasa keterlibatan/kepedulian terhadap organisasi.

Laporan Triwulan IV ini masih memerlukan banyak perbaikan, untuk itu Madrasah Aliyah Negeri 2 Yogyakarta akan senantiasa melakukan review atas pelaksanaan kinerja, memperbaiki target capaian kinerja dan mendorong upaya penyederhanaan proses bisnis dalam rangka memberikan layanan prima dalam mendukung visi dan misi Kementerian Agama

Yogyakarta, Desember 2023



Kepala,

Singgih Sampurno, S. Pd. M.A

NIP. 197706042005011004